

От работодателя:

Директор МБОУ «Стрелецкая СОШ»



С.В. Вязовова

С.В.Вязовова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

О.Б. Беляева

О.Б.Беляева

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и директором муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Стрелецкая средняя
общеобразовательная школа»

на период с 02 декабря 2024г по 01 декабря 2027г

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНИМАЕМОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>59-25</u>	от <u>06.03.2025</u>
На <u>4</u>	листах
Министр	<i>С.Т. Смирнов</i>

III. Рабочее время и время отдыха

3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

п.3.19. читать в следующей редакции:

В течение рабочего времени, установленного трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка, работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами трудового распорядка образовательной организации.

Перерыв для отдыха и питания не предоставляется работникам, если установленная для него продолжительность ежедневной работы не превышает 4 часов, если иное не предусмотрено трудовым договором.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается: возможность приема пищи обеспечивается одновременно вместе с обучающимися, воспитанниками.

п. 3.24 читать в следующей редакции:

3.24. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее чем за две недели.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, проработавшему 12 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что:

--- все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 10 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчета стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 121 ТК);

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного

оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

период приращивания трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового Кодекса.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового Кодекса;

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

п.3.24. абзац 3- слова «12 месяцев» заменить словами «11 месяцев».

IV. Оплата и нормирование труда

п.4.9 читать в следующей редакции:

4.9. Молодым специалистам выплачивается единовременная выплата в размере 10000 рублей в год, в течение трех лет.

К молодым специалистам относятся выпускники высших и средних специальных учебных заведений, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной), заочной формам, в форме экстерната), сдавшие государственные экзамены и работающие в течении трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательном учреждении в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников впервые приступившие к работе в муниципальном общеобразовательном учреждении - 2600 рублей в месяц.

п.4.16 читать в следующей редакции:

4.16. Выплачивать ежемесячную надбавку (доплату) работникам, которым присвоены категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» в размере 10 % базового (повышенного) оклада.

VI. Охрана труда и здоровья

п.6.1.3. читать в следующей редакции:

6.1.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов (0,2 процента) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма.

VII. Гарантии профсоюзной деятельности

п.7.6, читать в следующей редакции:

7.6. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по следующим основаниям:

— сокращение численности или штата работников организации (ст. 81, 82, 373 ТК);

— несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (ст. 81, 82, 373 ТК);

— неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст. 81, 82, 373 ТК);

— совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК);

Пронумеровано, пронумеровано

лист *е*

Хенри
Директор школы

С.В. Вязова
С.В. Вязова

